

2021年12月3日

各位

株式会社北洋銀行

## 丸栄清水電設株式会社様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、丸栄清水電設株式会社様(北海道札幌市、代表取締役 清水 洋様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

## 1.会社概要

会社名	丸栄清水電設 株式会社
所在地	札幌市白石区川下2087番地13
代表者	代表取締役 清水 洋
業種	電気・通信設備工事業

## 2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。  
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



# 丸栄清水電設 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2021年12月3日  
丸栄清水電設 株式会社  
代表取締役 清水 洋

## SDGsの達成に向けた取組

### 主役は従業員 ～仕事と自分を誇りに思えるために～

「主役」である従業員が誇りを持って活躍できるよう、働きやすい職場づくりの徹底と次世代につなげる組織づくりを実践してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・福利厚生の充実（各種お祝い制度など）
- ・産休、育休、介護休暇制度および休暇取得の積極推奨
- ・資格取得の奨励制度
- ・新人研修、OJT研修、定例的な安全教育の実施
- ・ハラスメント禁止を就業規則に明記
- ・性別を問わない採用
- ・労働時間管理体制の徹底
- ・定期健康診断の実施



### 環境への配慮 ～住みよい地域を実現するために～

ごみの分別およびリサイクル推進と、省エネ活動への積極的な取り組みを行い、環境に配慮した事業活動を通じて住みよい地域の実現に向けて貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・廃棄物の分別徹底と3R推進
- ・ペットボトルキャップやリングブルの収集活動実施
- ・社内照明のLED化
- ・空調の控えめな温度設定
- ・環境に配慮した車両の導入
- ・ハイブリッドカーや電気自動車導入に向けた取組
- ・社内でのエコ活動啓発の取組
- ・自社周辺の清掃活動の取組



### 地域への貢献 ～地域とともに豊かな未来をつくるために～

地域とともに豊かな暮らしを実現するために、地元人材の積極的な採用など雇用の創出を通じて、持続可能な地域社会の実現に向けて貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・高齢者の延長雇用制度
- ・地元人材の積極的な採用（Uターン、Iターン含む）
- ・地域のスポーツ活動への協賛
- ・地元学生向けインターンシップの取組



### インフラを支える ～健全で透明性の高い企業になるために～

時代とともに変化する環境に対応すべく、コンプライアンスの徹底により健全で透明性の高い企業を実現し、いつまでも地域のインフラを支え続けてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・安全管理の徹底
- ・コンプライアンスに関する組織体制づくり
- ・個人情報管理の徹底
- ・SDGsの取り組みに関する社内周知
- ・定期的な社内規定の見直しによる法令改正への対応



### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

